

Innover dans son recrutement : Recrutement 5.0



Recrutement 5.0



Distanciel

Présentiel



INTER

2500€ H.T.

par participant

Nous contacter par téléphone : 06.42.97.10.81

SUR-MESURE

Presentation

Programme

Modalités

Intervenants

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre et s'adapter à l'évolution du recrutement
- Maîtriser les outils et les méthodes de communication pour devenir un conseiller interne de la stratégie de développement de l'entreprise
- Construire une stratégie de recrutement digital
- Connaître et appliquer les fondamentaux de l'expérience candidat et collaborateur

DURÉE

- 25 heures

DATES A VENIR (à Lyon)

Prochaine promotion :

18 janvier (9h à 12h30)

19 janvier (9h à 17h30)

31 janvier (9h à 17h30)

1 février (9h à 12h30)

PRÉREQUIS

Aucun

Session de préparation (1 heure)

Connaître l'équipe pédagogique du programme de formation
Faire connaissance et exprimer ses attentes
Connaître le parcours de formation

Jour 1

Un recrutement 5.0 pour les métiers de demain (3 heures 30)

Comprendre l'évolution du recrutement des 20 dernières années et l'avenir potentiel
Connaître le marché du travail et les attentes des candidats : de la génération X aux digital natives
Être capable de parler de ce nouvel environnement aux managers à travers des simulations et des mises en situation proposées en séance

Jour 2

De recruteur à Talent Advisor (7 heures)

Comprendre le nouveau positionnement du recruteur au centre de la stratégie de développement de l'entreprise
Connaître les outils et les méthodes de communication pour devenir un conseiller interne
Chasser et attirer un candidat
Réaliser en séance des simulations autour de la qualification d'un besoin auprès d'un manager et d'un premier contact candidat
Réaliser en séance un workshop autour des outils et processus du recruteur et de l'identification de ses critères de différenciation

Travail préparatoire (2 heures)

Grâce à un outil fourni, réalisation en autonomie d'une analyse stratégique de la maturité de son activité de son recrutement

Jour 3

De recruteur à Marketeur RH : le recrutement augmenté (7 heures)

Construire une stratégie de recrutement digital
Savoir développer une stratégie marketing RH et l'optimiser par canal grâce à un outil de Programmation
Réaliser en séance un workshop autour de la construction de sa stratégie de recrutement digital et de la définition de son budget

Jour 4

On boarding & Engagement candidat (3 heures 30)

Connaître les fondamentaux de l'expérience candidat et collaborateur
Engager son candidat à poursuivre son processus de recrutement
Construire son parcours de On boarding
Réaliser en séance un workshop autour de la construction de son parcours d'expérience candidat et de l'accompagnement des managers dans le processus de montée en compétences des nouveaux collaborateurs

Session de validation individuelle des acquis de formation (1 heure)

Avec le formateur, valider les acquis de formation et répondre aux questions résultant de la pratique

Solutions de financement

Pour trouver la meilleure solution de financement adaptée à votre situation : [demandez conseil à notre équipe formation](#). Nous vous aiderons à choisir parmi les solutions suivantes :

- Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH
- Le dispositif FNE-Formation
- L'OPCO (Opérateur de Compétences) de votre entreprise
- Pôle Emploi, sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

Délai d'accès et modalités

La durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la formation est de 2 semaines. Pour toute inscription, contactez DeepTalents.

Modalités de la formation

Cette formation est disponible en présentiel et en classe virtuelle. Nous proposons la signature d'une feuille de présence électronique pour chaque session.

Méthodes mobilisées

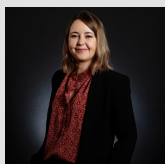
Pédagogie active et participative : des exercices d'application sont réalisés avec le formateur. De multiples ressources digitales sont également proposées à l'apprenant.

Modalités d'évaluation

Une pré-évaluation et une évaluation finale sont réalisées auprès de l'apprenant sous forme de questionnaire. Différents cas pratiques sont proposés à l'apprenant et évalués par le formateur. Ils permettent de valider les acquis de formation.

Accessibilité et accompagnement spécifique

Nous garantissons le respect de l'ensemble des dispositions réglementaires en matière d'accessibilité des personnes en situation de handicap. Pour tout besoin d'accompagnement spécifique lié à des situations de handicap, veuillez nous contacter afin que l'on puisse mettre en place les aménagements pédagogiques nécessaires.



Maëlle

Spécialiste RH