

# Innover dans son recrutement : Recrutement 5.0

 Recrutement 5.0 Distanciel

Présentiel



## INTER

2500€ H.T.  
par participant  
Nous contacter par téléphone : 06.42.97.10.81

## SUR-MESURE

**Presentation****Programme****Modalités****Intervenants**

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre et s'adapter à l'évolution du recrutement
- Maîtriser les outils et les méthodes de communication pour devenir un conseiller interne de la stratégie de développement de l'entreprise
- Construire une stratégie de recrutement digital
- Connaitre et appliquer les fondamentaux de l'expérience candidat et collaborateur

### DURÉE

- 25 heures

### DATES A VENIR (à Lyon)

**Prochaine promotion :**

- 18 janvier (9h à 12h30)
- 19 janvier (9h à 17h30)
- 31 janvier (9h à 17h30)
- 1 février (9h à 12h30)

### PRÉREQUIS

Aucun

**Session de préparation (1 heure)**

Connaitre l'équipe pédagogique du programme de formation  
Faire connaissance et exprimer ses attentes  
Connaitre le parcours de formation

**Jour 1****Un recrutement 5.0 pour les métiers de demain (3 heures 30)**

Comprendre l'évolution du recrutement des 20 dernières années et l'avenir potentiel  
Connaitre le marché du travail et les attentes des candidats : de la génération X aux digital natives  
Être capable de parler de ce nouvel environnement aux managers à travers des simulations et des mises en situation proposées en séance

**Jour 2****De recruteur à Talent Advisor (7 heures)**

Comprendre le nouveau positionnement du recruteur au centre de la stratégie de développement de l'entreprise  
Connaitre les outils et les méthodes de communication pour devenir un conseiller interne  
Chasser et attirer un candidat  
Réaliser en séance des simulations autour de la qualification d'un besoin auprès d'un manager et d'un premier contact candidat  
Réaliser en séance un workshop autour des outils et processus du recruteur et de l'identification de ses critères de différenciation

**Travail préparatoire (2 heures)**

Grâce à un outil fourni, réalisation en autonomie d'une analyse stratégique de la maturité de son activité de son recrutement

**Jour 3****De recruteur à Marketeur RH : le recrutement augmenté (7 heures)**

Construire une stratégie de recrutement digital  
Savoir développer une stratégie marketing RH et l'optimiser par canal grâce à un outil de Programmatique  
Réaliser en séance un workshop autour de la construction de sa stratégie de recrutement digital et de la définition de son budget

**Jour 4****On boarding & Engagement candidat (3 heures 30)**

Connaitre les fondamentaux de l'expérience candidat et collaborateur  
Engager son candidat à poursuivre son processus de recrutement  
Construire son parcours de On boarding  
Réaliser en séance un workshop autour de la construction de son parcours d'expérience candidat et de l'accompagnement des managers dans le processus de montée en compétences des nouveaux collaborateurs

**Session de validation individuelle des acquis de formation (1 heure)**

Avec le formateur, valider les acquis de formation et répondre aux questions résultant de la pratique

Presentation

Programme

Modalités

Intervenants

#### Solutions de financement

Pour trouver la meilleure solution de financement adaptée à votre situation : [demandez conseil à notre équipe formation](#). Nous vous aiderons à choisir parmi les solutions suivantes :

- Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH
- Le dispositif FNE-Formation
- L'OPCO (Opérateur de Compétences) de votre entreprise
- Pôle Emploi, sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

#### Délai d'accès et modalités

La durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la formation est de 2 semaines. Pour toute inscription, contactez DeepTalents.

#### Modalités de la formation

Cette formation est disponible en présentiel et en classe virtuelle. Nous proposons la signature d'une feuille de présence électronique pour chaque session.

#### Méthodes mobilisées

Pédagogie active et participative : des exercices d'application sont réalisés avec le formateur. De multiples ressources digitales sont également proposées à l'apprenant.

#### Modalités d'évaluation

Une pré-évaluation et une évaluation finale sont réalisées auprès de l'apprenant sous forme de questionnaire. Différents cas pratiques sont proposés à l'apprenant et évalués par le formateur. Ils permettent de valider les acquis de formation.

#### Accessibilité et accompagnement spécifique

Nous garantissons le respect de l'ensemble des dispositions réglementaires en matière d'accessibilité des personnes en situation de handicap. Pour tout besoin d'accompagnement spécifique lié à des situations de handicap, veuillez nous contacter afin que l'on puisse mettre en place les aménagements pédagogiques nécessaires.

Presentation

Programme

Modalités

Intervenants



**Maelle**

Spécialiste RH